

STATUT

NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW ENERGETYKI przy ENEA WYTWARZANIE sp. z o.o.

ROZDZIAŁ 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Tworzy się Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Energetyki przy Enea Wytwarzanie sp. z o.o., zwany dalej Związkiem.
2. Związek używa skrótu NZZPE.
3. Związek jest dobrowolną, niezależną i samorządną organizacją zrzeszającą osoby wykonujące pracę zarobkową dla Enea Wytwarzanie sp. z o.o., a także emerytów i rencistów będących wcześniej pracownikami Enea Wytwarzanie sp. z o.o.
4. Nazwa i znak graficzny stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą władz Związku jest Enea Wytwarzanie sp. z o.o., Świerże Górne, Aleja Józefa Zielińskiego 1, 26-900 Kozienice, zwaną dalej „Zakładem Pracy”.
3. Związek może przystępować do regionalnych, krajowych lub międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.

§ 3

Związek działa na podstawie ustawy o związkach zawodowych oraz statutu.

§ 4

Związek działa poprzez organy określone w niniejszym statucie.

§ 5

Związek posiada osobowość prawną i działa poprzez organy statutowe.

§ 6

Statut niniejszy wchodzi w życie z dniem zarejestrowania Związku w Krajowym Rejestrze Sądowym.

STATUT NZZPE

ROZDZIAŁ 2

Cele i zadania związku

§ 7

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników, w tym:

- 1) wspieranie i inicjowanie rozwoju technologicznego Zakładu Pracy, mające na celu podtrzymanie, bądź zwiększenie stanu zatrudnienia;
- 2) reprezentowanie interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych osób wykonujących pracę zarobkową dla Enea Wytwarzanie sp. z o.o. oraz ich rodzin;
- 3) ochrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) współdziałanie z organami władzy, administracji państwowej i samorządu terytorialnego w zakresie wynikającym z przepisów prawa;
- 5) działanie na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich;
- 6) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych;
- 7) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników;
- 8) współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych Zakładu Pracy, celem pomnażania funduszy Związku i ich sprawiedliwego podziału;
- 9) tworzenie funduszy celowych, w tym strajkowego, szkoleniowego, eksperckiego, rozwoju Związku, pomocy niepełnosprawnym, pomocy bezrobotnym oraz funduszu związanego z organizowaniem i wspieraniem sportu, turystyki i rekreacji;
- 10) opiniowanie i inicjowanie projektów aktów prawnych z zakresu objętego zadaniami związków zawodowych, prowadzenie działalności badawczej w celu przygotowywania opinii Związku wiążących się z jego działalnością;
- 11) szkolenia związkowe i przekwalifikowania zawodowe;
- 12) udział w działalności organizacji regionalnych, krajowych lub międzynarodowych;
- 13) inicjowanie i organizowanie samopomocy dla członków Związku;
- 14) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku.

§ 8

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

- 1) zapewnienie stabilnych warunków zatrudnienia członkom Związku, jak również możliwości podnoszenia ich kwalifikacji zawodowych;
- 2) reprezentowanie interesów zawodowych członków Związku wobec pracodawcy, organów administracji rządowej i samorządowej, organizacji społecznych i innych instytucji;

STATUT NZZPE

- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy oraz sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów, a także zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podejmowanie przewidzianych prawem działań w przypadku występowania zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników oraz zapewnienie okresowej kontroli stanowisk pracy a także udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych lub zbiorowych spraw na tle stosunku pracy;
- 4) ujawnianie i podejmowanie działań zmierzających do usunięcia zjawisk nadużyć i niegospodarności w funkcjonowaniu Zakładu Pracy;
- 5) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawcę obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy, w tym współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organami pracowniczymi w zakresie społecznej inspekcji pracy;
- 6) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących praw i interesów członków Związku, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalania planów urlopów oraz regulaminu ZFŚS i spraw kulturalnych;
- 7) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy;
- 8) zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów, kolonii oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy pracowniczych;
- 9) współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin oraz przeciwdziałania uzależnieniom;
- 10) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeby;
- 11) otaczanie troską rodzin członków Związków znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej.

§ 9

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży między innymi poprzez:

- 1) występowanie do różnego rodzaju organów i instytucji w celu zabezpieczenia interesów członków Związku stanowiąc tym samym ich przedstawicielstwo;
- 2) wdrażanie różnego rodzaju projektów i inicjatyw mających na celu rozwój Zakładu Pracy;
- 3) działania przedstawicieli Związku w organach władzy państwowej i reprezentantów Związku w doradczych i opiniotwórczych instytucjach powołanych przez organy władzy, administracji państwowej, samorządowej, gospodarczej oraz organizacje społeczne i zawodowe;
- 4) występowanie z wnioskami do odpowiednich organów i instytucji europejskich o zbadanie zgodności przepisów prawa z Konstytucją RP lub prawem europejskim, ratyfikowanym przez Rzeczpospolitą Polską;
- 5) prowadzenie rokowań zbiorowych oraz zawieranie i wypowiadanie układów zbiorowych pracy, a także innych porozumień przewidzianych przepisami prawa pracy;
- 6) występowanie do odpowiednich organów i instytucji z wnioskami o wyjaśnienie przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych budzących wątpliwości lub których stosowanie powoduje rozbieżności w orzecznictwie;

STATUT NZZPE

- 7) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy, uczestniczenie w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp oraz dążenie do zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 8) opiniowanie projektów zarządzeń i rozporządzeń pracodawcy dotyczących praw i interesów pracowniczych;
- 9) prowadzenie działalności szkoleniowej, kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej, informacyjnej, wydawniczej i gospodarczej;
- 10) pełnienie funkcji mediacyjnej w sporach między organizacjami członkowskimi, a organizacjami władzy państwowej i samorządowej;
- 11) udział przedstawicieli Związku w wyborach do państwowych organów władzy ustawodawczej i samorządowej.

§ 10

1. Związek może wszczynać i prowadzić spory zbiorowe, organizować strajki lub inne formy protestu w przypadku naruszenia praw pracowniczych, w obronie prawa do pracy, godziwych warunków pracy i płacy oraz praw i wolności związkowych.
2. W obronie praw i interesów pracowników, którzy nie mają prawa do strajku, Związek może organizować strajki solidarnościowe.
3. Związek może tworzyć fundusz strajkowy określając zasady korzystania z niego.

§ 11

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ 3

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki:

§ 12

1. Członkiem Związku może być każda osoba wykonująca pracę zarobkową dla Enea Wytwarzanie sp. z o.o., a także emeryci i renciści będący wcześniej pracownikami Enea Wytwarzanie sp. z o.o.
2. Członkostwo Związku nabywa się po złożeniu pisemnej deklaracji członkostwa z chwilą podjęcia uchwały Zarządu Związku o przyjęciu w poczet członków związku.
3. W przypadku odmowy przyjęcia do Związku przez Zarząd Związku zainteresowanemu przysługuje odwołanie w terminie 14 dni od daty doręczenia odpisu uchwały wraz z uzasadnieniem do Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku, którego to decyzja jest ostateczna.
4. Wystąpienie ze Związku następuje przez złożenie pisemnego wniosku z datą złożenia tegoż wniosku.
5. Członek Związku nie może należeć do innego Związku Zawodowego.

STATUT NZZPE

§ 13

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku;
- 2) wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów;
- 3) korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w obronie swoich praw i interesów pracowniczych;
- 4) korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z obiektów kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku;
- 5) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach Związku;
- 6) brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby;
- 7) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku;
- 8) brać udział w akcjach protestacyjnych i strajkach organizowanych przez Związek.

§ 14

Członek Związku obowiązany jest:

- 1) brać czynny udział w pracach Związku;
- 2) przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie;
- 3) przestrzegać zasad koleżeństwa i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy;
- 4) dbać o dobre imię Związku.

§ 15

Członek Związku za swoją aktywną działalność społeczną lub zawodową może być wyróżniony i nagrodzony.

§ 16

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

- 1) dobrowolnego ustąpienia złożonego w formie pisemnej;
- 2) niepłacenia składek poprzez okres dwóch miesięcy (na mocy uchwały Zarządu Związku, od której przysługuje odwołanie w terminie 14 dni od daty doręczenia odpisu uchwały do Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku, którego to decyzja jest ostateczna);
- 3) wykluczenia ze Związku;
- 4) śmierci członka Związku.

§ 17

1. Wykluczenie ze Związku może nastąpić na mocy uchwały Zarządu Związku w przypadku rażącego naruszenia postanowień statutu lub zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku.
2. Wykluczenie powinno poprzedzać wysłuchanie zainteresowanego.

STATUT NZZPE

3. Od uchwały w sprawie wykluczenia członkowi przysługuje odwołanie w terminie 14 dni od daty doręczenia odpisu uchwały do Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku, którego to decyzja jest ostateczna.

ROZDZIAŁ 4

Organizacja i władze Związku:

§ 18

Organami Związku są:

- 1) Walne Zebranie Członków Związku, a w przypadku gdy liczba członków Związku przekracza 100 osób Walne Zebranie Delegatów Związku.
- 2) Zarząd Związku;
- 3) Komisja Rewizyjna.

§ 19

1. Organy statutowe Związku są wybierane przez Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku w wyborach tajnych przy nieograniczonej liczbie kandydatów.
2. Organy statutowe podejmują samodzielne uchwały i decyzje w sprawach należących do zakresu ich działania – w oparciu o Statut i przepisy prawa.
3. Uchwały i decyzje organów statutowych zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym przy obecności co najmniej połowy ogółu członków Związku danego organu statutowego, o ile Statut nie stanowi inaczej, przy czym dopuszcza się głosowanie „na odległość” z wykorzystaniem systemów telekomunikacyjnych w sposób umożliwiający bezpośrednie i równoczesne porozumienie się wszystkich uczestniczących w nim członków.
4. Przy równej liczbie głosów decydujący głos ma Przewodniczący Związku.

§ 20

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku należy:
 - 1) uchwalenie programu działalności Związku;
 - 2) wybór i odwołanie Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej;
 - 3) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i udzielenie mu absolutorium;
 - 4) rozpatrywanie sprawozdań Komisji Rewizyjnej;
 - 5) uchwalanie zmian statutu;
 - 6) uchwalanie wysokości składek członkowskich;
 - 7) podjęcie decyzji o likwidacji Związku.
2. Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku zwoływane jest przez Zarząd Związku:
 - 1) raz w roku do końca pierwszego kwartału;
 - 2) na każdy wniosek Komisji Rewizyjnej w terminie 1 miesiąca od daty podjęcia uchwały lub złożenia wniosku w tej sprawie.

STATUT NZZPE

3. Zarząd Związku w sytuacjach nadzwyczajnych może zwołać Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku w terminach innych niż określone w ust. 2 powyżej.
4. Zarząd Związku na wniosek 2/3 Członków Związku lub Delegatów Związku ma obowiązek w terminie 14 dni od daty złożenia wniosku zwołać Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku.
5. Do ważności uchwał Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku niezbędna jest obecność co najmniej połowy członków lub delegatów w pierwszym ogłoszonym terminie Zjazdu. W drugim terminie ogłaszanym w odstępie 14 dni od pierwszego, uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących członków lub delegatów.
6. Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych członków lub delegatów.
7. Wybór delegatów następuje na podstawie ordynacji wyborczej delegatów.

§ 21

1. Zarząd Związku składa się z od 8 do 10 osób wybieranych zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym przez Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku.
2. Kadencja Członków Zarządu jest równa i trwa 4 lata.
3. Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku może odwołać 2/3 głosów Członków Związku lub Delegatów cały Zarząd Związku lub jego poszczególnych członków przed upływem kadencji.
4. Do zakresu działania Zarządu Związku należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Związku wobec władz, organów administracji państwowej i samorządowej, pracodawców, innych organizacji i instytucji oraz społeczeństwa;
 - 2) kierowanie pracami Związku;
 - 3) utworzenie i kierowanie pracami sekretariatu Związku;
 - 4) powoływanie w zależności od potrzeb sekcji, komisji i zespołów sytuacyjnych;
 - 5) rozstrzyganie sporów wewnątrzwiązkowych;
 - 6) uchwalanie budżetu Związku;
 - 7) uchwalanie ordynacji wyborczej delegatów;
 - 8) prowadzenie ewidencji jednostek organizacyjnych Związku;
 - 9) podejmowanie decyzji w sprawach nieobjętych postanowieniami Statutu, nie zastrzeżonych do właściwości innych organów bądź spornych.
5. Członkowie Zarządu wybierają ze swojego grona Przewodniczącego, dwóch Wiceprzewodniczących, Sekretarza i Skarbnika.
6. W razie zmniejszenia się ilości członków Zarządu Związku poniżej 8 osób przeprowadza się wybory uzupełniające.
7. Przewodniczący reprezentuje Zarząd Związku na zewnątrz, kieruje jego pracą i wykonuje czynności pracodawcy w rozumieniu kodeksu pracy w stosunku do osób zatrudnionych w Związku.
8. W przypadku zaistnienia wakatu na funkcji Przewodniczącego Zarządu Związku do czasu najbliższego Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku, Zarząd może powołać pełniącego obowiązki Przewodniczącego Związku, lecz nie dłużej niż na okres 6 miesięcy.

STATUT NZZPE

9. Posiedzenia Zarządu będą zwoływane co najmniej raz w miesiącu.

§ 22

1. Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zarządu Związku oraz zgodność jego działania ze statutem, programem i uchwałami Związku.
2. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.
3. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi 3 osoby wybrane zwykłą większością głosów w tajnym głosowaniu przez Walne Zebrania Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku.
4. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego.
5. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał i są protokołowane.
6. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Zarządu Związku.
7. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu, Komisja Rewizyjna może:
 - 1) wydawać zarządzenia naprawcze, które są obowiązujące dla Zarządu;
 - 2) wystąpić do Zarządu o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku;
 - 3) wystąpić z wnioskiem do Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku o odwołanie całego Zarządu lub poszczególnych jego członków.

ROZDZIAŁ 5

Majątek Związku

§ 23

1. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.
2. Majątek Związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich;
 - 2) z dotacji, darowizn i zapisów;
 - 3) dochodu z organizowanej przez Związek innej działalności statutowej.
3. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 24

1. Wysokość składek członkowskich, zasady ich pobierania, zwalniania i umarzania ustala Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku.
2. Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku może upoważnić Zarząd Związku do dokonania czynności, o których mowa w ust. 1.

§ 25

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na czas roczny.
2. Sprawozdanie z wykonania budżetu Związku zatwierdza Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku.

STATUT NZZPE

§ 26

1. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku są uprawnieni: wszyscy członkowie Zarządu Związku lub inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku w granicach udzielonego im pełnomocnictwa.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób, poza przypadkiem, że co innego wynika z pełnomocnictwa.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zarządu Związku.

ROZDZIAŁ 6

Postanowienia końcowe

§ 27

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku, podjęte większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów członków Związku lub delegatów Związku obecnych na zebraniu.

§ 28

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów Związku, podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów, przy co najmniej 75% frekwencji.

§ 29

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Członków Związku lub Walne Zebranie Delegatów Związku.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się we właściwym sądzie.

Podpisano:

1.	Maciej Kościąg	-	
2.	Przemysław Dmoch	-	
3.	Maciej Berski	-	

