



**NIEZALEŻNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
ENERGETYKI
PRZY ENEA WYTWARZANIE SP. Z O.O.**



**POROZUMIENIE
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
„KADRA”**

Świerże Górne, dnia 09.07.2025r.

Pismo nr: NZZPE-5/25



- 1) MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK
ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
ZMIANOWYCH
- 2) KOMISJA ZAKŁADOWA NSZZ
„SOLIDARNOŚĆ” W ENEA
WYTWARZANIE SP. Z O.O.
- 3) MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK
ZAWODOWY ENERGETYKÓW
W ENEA WYTWARZANIE SP. Z O.O.
- 4) MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA
ZWIĄZKOWA „NOWA IDEA” NR 2

w/m

Dotyczy: Składu społecznych inspektorów pracy.

Szanowni Koledzy i Koleżanki,

W związku z docierającymi do nas informacjami odnośnie zupełnie niepotrzebnie narastającego napięcia pomiędzy organizacjami związkowymi działającymi na terenie Enea Wytwarzanie sp. z o.o. dotyczącym składu Społecznych Inspektorów Pracy pragniemy przytoczyć kilka przepisów prawnych, które m.in. znalazły się w poradzie prawnej przygotowanej na naszą prośbę przez Państwową Inspekcję Pracy.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy – Dz. U. z 2015 poz. 567 ze zm. (dalej U.S.I.P.) funkcję Społecznego Inspektora Pracy może sprawować pracownik danego zakładu pracy, który jest członkiem związku zawodowego z zastrzeżeniem, że zakładowe organizacje związkowe mogą postanowić, iż funkcję Społecznego Inspektora Pracy pełnić będzie pracownik zakładu pracy niebędący członkiem związku zawodowego. Z tego co powszechnie wiadomo aktualnie wszyscy pełniący swoje funkcje społeczni inspektorzy pracy są członkami związków zawodowych działających na terenie Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

Zgodnie z art. 6 U.S.I.P. Społecznego Inspektora Pracy wybierają pracownicy zakładu pracy. Kadencja Społecznego Inspektora Pracy trwa cztery lata.



Wybory Społecznych Inspektorów Pracy przeprowadzają zakładowe organizacje związkowe na podstawie uchwalonych przez siebie regulaminów wyborów z zastrzeżeniem, że ogólnokrajowe organizacje związkowe mogą ustalić ramowe wytyczne do regulaminów wyborów społecznych inspektorów pracy. Należy również nadmienić, że regulamin wyborów uchwalony przez związki zawodowe dotyczy zasad przeprowadzania wyborów i zamieszczenie w nim zapisu, że Społecznym Inspektorem Pracy może być wyłącznie członek określonych organizacji związkowych (o ile takowy zapis faktycznie się w tym regulaminie znajduje) stanowi nierówne traktowanie, dyskryminujące w stosunku do pracowników, którzy chcą pełnić funkcję Społecznego Inspektora Pracy, a są członkami innej powstałej po uchwaleniu regulaminu zakładowej organizacji związkowej.

Ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015, poz. 567) dopuszcza co prawda różnicowanie pracowników w zależności od tego czy są członkami związku, czy też nie ale nie dopuszcza różnicowania sytuacji pracowników w zależności od przynależności do konkretnego związku zawodowego.

Zasady odwołania Społecznego Inspektora Pracy określa art. 7, ust. 2 U.S.I.P. Społeczny Inspektor Pracy, w razie niewywiązywania się ze swoich obowiązków, może być odwołany przed upływem czteroletniej kadencji. Odwołanie może nastąpić na wniosek zakładowych organizacji związkowych lub co najmniej jednej piątej pracowników zakładu. W/w ustawa nie określa czy wniosek musi być złożony przez wszystkie organizacje związkowe, czy przez jedną z nich. Interpretując literalnie brzmienie tego przepisu wydaje się zasadny pogląd, że wniosek powinien być złożony przynajmniej przez dwie organizacje związkowe. Należy jednak pamiętać, że złożenie wniosku o odwołanie Społecznego Inspektora Pracy oznacza dopiero rozpoczęcie procedury odwołania. Odwołanie Społecznego Inspektora Pracy leży w gestii pracowników danego Zakładu Pracy, a zatem do odwołania Społecznego Inspektora Pracy konieczne jest przeprowadzenie głosowania wśród pracowników Zakładu Pracy. Do chwili kiedy dana osoba pełniąc funkcję Społecznego Inspektora Pracy nie zostanie w głosowaniu odwołana jest ona Społecznym Inspektorem Pracy. Niedopuszczalna jest zatem sytuacja, w której przedstawiciel jednej z organizacji związkowej przed przeprowadzeniem głosowania wśród pracowników twierdzi, że dana osoba nie pełni funkcji Społecznego Inspektora Pracy.

Społeczny Inspektor Pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w przypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy. Po odwołaniu Społecznego Inspektora Pracy, zrzeczenia się pełnienia funkcji społecznego inspektora pracy przez niego samego lub ustania stosunku pracy.

Jednocześnie informujemy, że zgodnie z art. 7 ust. 4 U.S.I.P. w przypadku odwołania Społecznego Inspektora Pracy należy przeprowadzić wybory uzupełniające, w których odwołane osoby będą mogły startować i do których organizacji muszą być dopuszczone wszystkie organizacje związkowe działające na terenie Enea Wytwarzanie sp. z o.o.



Wobec powyższego apelujemy o przestrzeganie przepisów prawa, jak również o porzucenie mało istotnych międzyzwiązkowych sporów, gdyż naszym zdaniem organizacje związkowe powinny przede wszystkim wspólnie koncentrować się na zabezpieczeniu interesów pracowników naszego Zakładu Pracy.

Z poważaniem

Niezależny Związek Zawodowy
Pracowników Energetyki
przy Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY

Maciej Kościug

Niezależny Związek Zawodowy
Pracowników Energetyki
przy Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.
WICEPRZEWODNICZĄCY

Jacek Czerński

Otrzymują:

4 x Adresaci (w/m)

1 x ZN (w/m)

1 x NZZPE (a/a)